



PRINCIPIOS RECTORES

La Alianza de Mujeres del Sur Global (WiGSA, por sus siglas en inglés) es una red de solidaridad intercontinental de mujeres Indígenas, Afrodescendientes y de comunidades locales de África, Asia y América Latina que se unen en una visión compartida para trabajar juntas con el fin de catalizar cambios en las desigualdades estructurales existentes, las injusticias históricas en relación con el reconocimiento de la tenencia y los derechos humanos de las mujeres, y abogar por el acceso directo a las finanzas y la financiación global. WiGSA aboga por el derecho a la autodeterminación de las mujeres y el respeto por y el pleno ejercicio de los derechos colectivos e individuales de las mujeres, incluido el respeto a una vida digna y libre de violencia.



La misión de WiGSA es la de cambiar la actual estructura global de financiación de los donantes y abordar directamente la enorme brecha existente en el apoyo financiero internacional a las funciones de las mujeres en la gestión de los recursos, el logro de los objetivos globales en materia de clima y conservación, y la garantía de los derechos de tenencia de la tierra. WiGSA promueve la incorporación de una perspectiva transformadora de género, con énfasis en las diversidades y mujeres, y un enfoque interseccional en la arquitectura

y la programación de la financiación global existente, así como el aumento de la financiación para las mujeres Indígenas, Afrodescendientes y de las comunidades locales en África, Asia y América Latina. Reúne las voces, opiniones, conocimientos y diversidad de las agendas de derechos de las mujeres y sus estrategias para acelerar cambios sistémicos a nivel local, nacional e internacional, incluida la transformación de la gobernanza territorial mediante la aplicación de las perspectivas de las mujeres.



WiGSA constituye un espacio colectivo seguro y de confianza para las mujeres, donde las mujeres Indígenas, Afrodescendientes y de comunidades locales pueden reunirse, discutir y co-crear estrategias de incidencia interseccionales para la defensa de los derechos de tenencia sobre sus tierras y territorios. También aboga por los derechos humanos desde la perspectiva de las mujeres, sin temor ni impedimentos por las limitaciones de las estructuras jerárquicas sociopolíticas o las relaciones de poder entre géneros y personas.

PRINCIPIOS RECTORES



Los siguientes principios describen los valores que guían a WiGSA en sus relaciones internas, la toma de decisiones, la planificación y el desarrollo de la incidencia conjunta. Estos principios también apoyan el posicionamiento de WiGSA al elaborar declaraciones y al definir la representación de la red en los espacios internacionales y nacionales, y en los diálogos con gobiernos, aliados y donantes.

Como espacio colectivo, WiGSA se rige por los principios fundamentales de unidad, inclusión, respeto, equidad, igualdad, solidaridad, representación, transparencia y comunicación intercultural para permitir que las mujeres Indígenas, Afrodescendientes y locales/tradicionales/rurales de todos los continentes y de diversas etnias, identidades y países de origen trabajen juntas y aboguen por los derechos humanos y la tenencia de la tierra de las mujeres de base.

WiGSA cree que cuando una mujer abre una puerta para promover los derechos de las mujeres, no es solo en beneficio propio, sino para el bienestar de toda la comunidad de mujeres.



1. UNIDAD

WiGSA es un espacio único que reúne las diversas voces y organizaciones de mujeres, permitiendo el aprendizaje y promoviendo solidaridad para la incidencia colectiva de los derechos colectivos e individuales de las mujeres en África, Asia y América Latina. WiGSA no está dividida por continentes o regiones, ni tiene secciones separadas; la fuerza, la innovación y el poder de WiGSA residen en su capacidad para vincular las agendas, las voces y las prioridades basadas en los derechos de las mujeres en todos los continentes. No pretende reemplazar el papel de cada organización en su respectivo continente o país, sino que aporta valor al ser una red intercontinental unida. Sus miembros interactúan, actúan y toman decisiones conjuntamente para promover y defender los derechos de las mujeres Indígenas, Afrodescendientes y de las comunidades locales.



2. INCLUSIÓN

WiGSA es un espacio seguro y de confianza que acoge y da la bienvenida a mujeres y niñas Indígenas, Afrodescendientes y de comunidades locales de diferentes etnias, identidades, niveles educativos, regiones y países de origen. Sus miembros se reúnen para expresar sus perspectivas y elaborar colectivamente estrategias innovadoras para promover el acceso directo a las finanzas y la financiación global con el fin de apoyar los esfuerzos de las mujeres por el reconocimiento y el respeto de sus derechos de tenencia, tierras y territorios, sus conocimientos y habilidades tradicionales y sus derechos humanos. WiGSA es una red y un movimiento de mujeres no discriminatorio que acoge perspectivas interseccionales e identidades diversas, donde las prioridades son diseñadas colectivamente, ofreciendo igualdad de oportunidades para que las voces sean escuchadas y participen en la toma de decisiones con prioridades.



3. IGUALDAD Y EQUIDAD

WiGSA reconoce que las mujeres de todos los continentes sufren formas multidimensionales de exclusión y discriminación por parte de la sociedad en general y de miembros de sus comunidades, incluidas las mujeres que ocupan puestos de poder basados en sistemas socioculturales jerárquicos, estructuras de clases económicas y poder político. Por lo tanto, WiGSA aplica **principios de igualdad** para acoger a todas las mujeres Indígenas, Afrodescendientes y de comunidades locales, independientemente de su estatus sociocultural, económico y político, su origen étnico, su raza y su identidad. Todas tenemos los mismos derechos, dignidad y respeto, y nos unimos en igualdad de condiciones. Del mismo modo, WiGSA aplica los **principios de equidad** para garantizar la justicia y la igualdad a todas las mujeres, evitando la diferenciación, la discriminación y la exclusión que surgen de las estructuras jerárquicas de poder. **WiGSA es un espacio seguro y confiable, libre de disparidades sociales y políticas que impidan a las mujeres expresar sus ideas o permitan que algunas mujeres impongan su poder y prestigio sobre otras.** Este principio también se aplica a la asignación de recursos dentro de WiGSA, dando igualdad de oportunidades a todos sus miembros.



4. RESPETO

Todas las mujeres merecen y se ofrecen respeto mutuo. WiGSA, como red solidaria, reconoce y valora los méritos innatos, la identidad y la dignidad de cada persona. Todas las integrantes de WiGSA, tanto a título individual como en representación de un colectivo y de sus respectivas organizaciones, tienen el mismo peso en la toma de decisiones colectivas. Las integrantes de WiGSA se comprometen a escuchar las opiniones de sus compañeras y a ser escuchadas con atención y respeto, y a ofrecer retroalimentación respetuosa cuando difieran en sus opiniones o surjan desacuerdos.



5. REPRESENTACIÓN Y VOZ

Todas las voces, perspectivas y representaciones de las mujeres de WiGSA se valoran por igual. WiGSA garantiza y promueve la inclusión de voces intergeneracionales e interseccionales, así como la rotación de la participación. La representación en diversos eventos internacionales y espacios de toma de decisiones se evalúa en función de la oportunidad, el conocimiento, la capacidad, las brechas en las voces y perspectivas, la disponibilidad y el compromiso de hablar en nombre y en beneficio de WiGSA y de la comunidad de mujeres en general. WiGSA no aplica consideraciones jerárquicas, posiciones de poder, prestigio social o estatus para definir la representación y la voz.



6. SOLIDARIDAD

WiGSA, como red y movimiento solidario intercontinental, fomenta la conciencia de los intereses comunes, tejiendo objetivos y estrategias de resistencia, promoviendo la reciprocidad y la empatía, y fortaleciendo la unidad y el apoyo mutuo y colectivo. WiGSA contribuye a visibilizar las luchas de las organizaciones de mujeres por transformar los sistemas estructurales de violencia y exclusión.



7. TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD

WiGSA fomenta procesos claros, éticos y responsables, dentro del marco de estos principios, para la toma de decisiones colectivas. Sus miembros son responsables por todas las acciones colectivas, expresando abiertamente conflictos de intereses y evitando influir en WiGSA para que sus decisiones favorezcan a la organización que representan o benefician únicamente a una persona. WiGSA es participativa en su toma de decisiones y sus miembros son responsables entre sí para garantizar una buena gobernanza.



8. COMUNICACIÓN Y CONCIENCIA INTERCULTURAL

WiGSA reconoce su composición multicultural, sus visiones del mundo y sus antecedentes. Como resultado, WiGSA promueve la comunicación intercultural para interactuar eficazmente con sus miembros, reconociendo la diversidad de culturas, etnias e idiomas, las particularidades de los significados socioculturales, las prácticas sociales, las fronteras culturales y las formas de comunicar y expresar perspectivas. La comunicación y la conciencia multiculturales dentro de WiGSA tienen como objetivo lograr el entendimiento mutuo, el respeto y la confianza, lo que permite a la red crear cohesión, establecer puntos en común y posicionarse para influir en los actores externos.

