

Module 3: Comment pouvons-nous mettre en place des initiatives réussies en matière de moyens de subsistance?

Introduction

Dans ce module, nous explorerons diverses structures de gouvernance autodéterminées, nous analyserons les avantages d'une organisation collective et nous nous pencherons sur la cartographie du « capital social » afin d'identifier les collaborateurs potentiels à l'intérieur et à l'extérieur de la communauté.

Gouvernance communautaire et moyens de subsistance

La gouvernance est un élément crucial pour le développement des moyens de subsistance communautaires. Elle peut être considérée comme la manière dont les personnes et les communautés s'organisent, vivent et fonctionnent ensemble. L'histoire, la culture, le contexte, la sagesse, les luttes et les modes de vie propres à chaque communauté et à chaque territoire influencent leurs structures et leur dynamique de pouvoir (la façon dont le pouvoir est organisé ou partagé, à la fois ouvertement/visiblement ou informellement/invisiblement). Les dynamiques de gouvernance locale déterminent ce qui peut émerger et être maintenu au sein d'un territoire ou d'une communauté et comment. Les structures de gouvernance communautaire peuvent également être fortement influencées par des facteurs juridiques et politiques externes.

La structure de gouvernance (et la manière dont elle est créée) influence les moyens de subsistance qui peuvent émerger et se développer. Le comment est extrêmement

important, par exemple : qui est impliqué, qui prend les décisions, quelles alliances peuvent être conclues, comment l'argent ou les revenus sont distribués, etc.

Il n'existe pas de « bonne méthode » universelle pour mettre en place une gouvernance, car elle doit être créée à partir de normes et de pratiques existantes dans une communauté spécifique. Ce module ne présentera pas une liste définitive de modèles de gouvernance. Au lieu de cela, nous vous proposons diverses études de cas et opinions pour réfléchir à la gouvernance et aux structures de pouvoir, et nous discuterons plus en détail de vos contextes spécifiques lors de nos sessions en direct.

Qu'est ce que le « capital social » ?

En se référant spécifiquement au « capital social » dans le cadre de Livelihoods, [Norman Rodea](#) nous invite à répondre à certaines des questions suivantes :

- *Existe-t-il des groupes sociaux organisés au sein de la communauté ? Quels sont-ils ?*
 - *Quelles sont les dynamiques de pouvoir et les relations au sein des groupes existants ?*
 - *Comment gère-t-on les conflits ?*
- *Quelle est la structure décisionnelle de la communauté ? Est-ce qu'elle fonctionne ?*
 - *Quelles sont les pressions extérieures qui génèrent des tensions au sein de la communauté ?*
- *Quelles sont les personnes et les institutions extérieures à la communauté qui peuvent être utiles aux initiatives en matière de moyens de subsistance ? Par exemple : les fonctionnaires, les entreprises, les organisations de la société civile, les services publics.*
 - *Quels sont les marchés économiques disponibles ?*
 - *Quels sont les acteurs d'importance (à l'intérieur et à l'extérieur de la communauté) qui s'alignent sur les valeurs et les objectifs de la communauté ?*

Dynamiques de pouvoir et polarités : Comment gérer les tensions?

La plupart des dynamiques de pouvoir qui apparaissent lorsque nous discutons des structures d'organisation et de gouvernance reflètent des tensions internes et externes ou des forces opposées en jeu au sein des communautés. Nous présentons ci-dessous une liste initiale de ces tensions et vous invitons à réfléchir à la façon dont elles se manifestent dans votre communauté en relation avec les idées ou les initiatives que vous avez envisagées vis-à-vis des moyens de subsistance.

[Le cadre des polarités](#) vous invite à contenir ces tensions, en cherchant des moyens de les exploiter et d'utiliser le bon sens de chacune des parties, en évitant de se laisser emporter par un extrême face à l'autre. Le but n'est pas de voir les choses en termes d'opposition « une chose contre l'autre », mais d'addition « une chose et aussi l'autre », et de se demander : « **Comment tirer parti de ces polarités ? Que faut-il intégrer de chaque polarité ?** »

Tensions liées aux dynamiques de pouvoir		
Honorer les autorités traditionnelles	et	Soutenir les jeunes leaders qui émergent
Suivre le leadership des hommes	et	Faire confiance aux femmes et leur donner les moyens d'exercer des responsabilités
Investir dans l'organisation d'une initiative collective	et	Conserver son autonomie individuelle pour gérer ses propres projets
Renforcer l'économie locale avec des entreprises locales	et	Renforcer l'économie locale par des alliances avec les marchés extérieurs
Conserver une autonomie locale	et	S'ouvrir aux marchés nationaux et internationaux
Développer un produit de grande consommation	et	Développer des produits variés
Créer une entreprise communautaire	et	Créer sa propre entreprise
Valoriser et conserver une façon traditionnelle de faire les choses	et	Intégrer de nouvelles idées et façons de faire les choses

Explorer les principes d'une économie autochtone en Amazonie

La vidéo suivante montre l'exemple de la façon dont ces tensions sont gérées chez certains groupes autochtones de l'Amazonie. « *Les peuples autochtones et les communautés locales de l'Amazonie latino-américaine s'adressent de plus en plus au marché en recherchant la valeur des chaînes de biodiversité sociale forestière, et dans cette relation avec le marché, plusieurs défis se posent.* »

Cette vidéo répond à la question « Qu'est-ce qu'une économie autochtone ? » en se basant sur la perspective du « buen vivir » (« bon vivre »), qui intègre une vision du territoire, des savoirs ancestraux, de l'harmonie sociale et de la gouvernance.

Vidéo: [Economía Indígena/Indigenous Economy](#) (de 0:40 à 3:21)

Étude de cas et vidéo : Le fait communautaire et l'autonomie dans la Sierra Norte de Oaxaca, Mexique

Capulálpam, située à Oaxaca, au Mexique, est une communauté autochtone zapotèque connue pour ses pratiques durables et son fort esprit communautaire. Pour répondre au besoin de revenus locaux et durables, la ville a développé quatre projets communaux principaux : une exploitation forestière durable, une entreprise de matériaux en pierre, l'écotourisme et une usine d'embouteillage d'eau. Ces entreprises créent des emplois, stimulent l'économie et financent des projets sociaux. « Les entreprises communales nous aident à maintenir notre autonomie, car les ressources de l'État et du gouvernement fédéral sont très limitées », explique Miguel Martínez (président d'un conseil communautaire). La gouvernance repose sur les assemblées communales et le conseil des anciens, qui préservent les pratiques traditionnelles. Ils ont également lutté contre les compagnies minières pour protéger leur environnement. « Nous voulons un tourisme qui respecte la nature, nos coutumes, nos animaux et notre eau », insiste Edy García, directeur de l'entreprise d'écotourisme.

📖 Pour plus d'informations, rendez-vous sur [Capulálpam, la communauté à visage autonome](#).

La vidéo suivante décrit ce qu'il a fallu pour créer la coopérative de femmes Capulli à Capulalpam, qui promeut la médecine traditionnelle et la transmet aux nouvelles générations.

Video (3:09): [Cooperativa de mujeres Capulli promueven sanación en Capulálpam](#)

Gérer les dynamiques de pouvoir en dehors de votre territoire/communauté

Il existe également des détenteurs de pouvoir externes qui peuvent aider ou entraver nos idées d'initiatives de subsistance dans nos territoires ou communautés, comme des voisins, des partenariats avec des individus ou d'autres communautés/entreprises, des associations, des organisations à but non lucratif, des petites entreprises, des grandes sociétés, des gouvernements, etc. Ces relations ou alliances potentielles s'accompagnent également de dynamiques de pouvoir.

Pour envisager les opportunités et les dynamiques de pouvoir en jeu dans le cadre d'alliances, de partenariats et de collaborations externes potentiels, tenez compte des éléments suivants :

1. Identifiez les alliés et collaborateurs potentiels auxquels les membres de la communauté ont accès (par exemple : hommes d'affaires, fonctionnaires, universitaires, mobilisateurs sociaux, personnes ayant accès à d'autres réseaux).
2. Définissez le type de pouvoir qu'ils détiennent.
3. Analysez si ces collaborateurs potentiels sont en phase avec les objectifs et les valeurs de la communauté.
4. Décidez si vous souhaitez conclure des alliances sur la base de ces informations.

📖 Pour en savoir plus sur les outils d'analyse du pouvoir : [Guide de l'analyse du pouvoir dans l'organisation communautaire](#)

Devoirs

Les activités suivantes sont celles que vous devez réaliser avant la session en direct du module 4.

Durée approximative : 1 heure.

Devoirs de groupe (60min)

Un exercice de cartographie pour identifier les atouts sociaux et physiques de votre territoire et identifier des idées d'initiatives de subsistance.